

Warszawa, dnia 11 grudnia 2019 r.

**Wykonawcy ubiegający się  
o udzielenie zamówienia**

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo Zamówień Publicznych* Zamawiający - Dom Kultury „KADR” w Dzielnicy Mokotów m. st. Warszawy informuje, że w trakcie trwania postępowania przetargowego dotyczącego zamówienia na kompleksową dostawę (sprzedaż i przesył/dystrybucja) energii cieplnej do budynku Domu Kultury „KADR” w Dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy mieszczącego się przy ul. W. Rzymowskiego 32 w Warszawie, nr sprawy PZP/3/2019, wpłynął do Zamawiającego wniosek o weryfikację treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, w następującym brzmieniu:

**Wniosek**

*„rozdział XIII ust. 3 pkt. 3 SIWZ – Wykonawca wskazuje, że Zamawiający jako gospodarz postępowanie przygotowuje i przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie wykonawców, a także z zasadami proporcjonalności i przejrzystości (art. 7 ust. 1 PZP). Dla zachowania powyższych zasad kluczowe znaczenie ma ocena ofert w oparciu o zawarte w SIWZ kryteria, a także dobór tychże kryteriów. Przepisy PZP dają wprawdzie możliwość określenia w OPZ wymagań dotyczących realizacji zamówienia, jednak kryteria oceny ofert odnosić się winny do przedmiotu zamówienia (art. 91 ust. 2 PZP). Jednocześnie wybrane przez Zamawiającego kryteria oceny ofert winny być jednoznaczne i zrozumiałe oraz mieć charakter przedmiotowy, a nie podmiotowy (tak m.in. wyrok KIO z dnia 30 października 2017 r. wydany w sprawie o sygn. akt KIO 2146/17 oraz wyrok KIO z dnia 18 października 2017 r. wydany w sprawie o sygn. akt KIO 2045/17). W ocenie Wykonawcy zastosowane w postępowaniu kryterium społeczne (zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych) odniesienie znajduje bezpośrednio do Wykonawcy, a nie do przedmiotu zamówienia. Stosując omawiane kryterium Zamawiający w sposób nie znajdujący uzasadnienia wpływa na sposób kształtowania przez Wykonawcę polityki zatrudnienia. Tytułem przykładu wskazać należy, że w wyroku z dnia 6 września 2018 r. wydany w sprawie o sygn. akt KIO 1696/16, KIO wskazało że kryterium liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę dotyczy wprost właściwości Wykonawcy i stanowi niedopuszczalną ingerencję w sposób i wewnętrzną organizację realizacji zamówienia przez danego wykonawcę. Podkreślić należy, że kryteria oceny ofert zawarte przez Zamawiającego w SIWZ nie mogą naruszać zasad uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców. Specyfika rynku dostaw energii cieplnej na obszarze m.st. Warszawy powodować natomiast może, że stosowane przez Zamawiającego kryterium społeczne (zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych) realnie wpływać może na wybór oferty najkorzystniejszej. Wobec powyższego Wykonawca zwraca się z Wnioskiem o wykreślenie przez Zamawiającego kryterium zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych, lub o zmianę kryterium.”*

W związku z powyższym Wnioskiem Zamawiający udziela następującej odpowiedzi:

**Odpowiedź Zamawiającego**

Zamawiający po dokonaniu analizy treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) wraz z załącznikami wskazuje, iż nie widzi podstaw do wprowadzania zmian w treści SIWZ. Zamawiający zauważa, że jest instytucją kultury ukierunkowaną statutowo na integrację środowiskową różnych grup społecznych (np. seniorzy, osoby niepełnosprawne) emanacją tego celu jest wydatkowanie środków publicznych w każdym możliwym zakresie w tym w obszarze zamawianych usług w trybie ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Z tego względu Zamawiający nie odstąpi od wymagania, które z punktu widzenia Wykonawcy nie ma kluczowego charakteru z uwagi na jego wyłączenie 10 procentową wagę kryterium w ramach przyjętych kryteriów oceny ofert.

Z poważaniem,

DYREKTOR  
Domu Kultury „KADR”  
w Dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy

Zbigniew Darda